

株式会社 DAD 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日から令和7年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得を希望する男性社員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(対策)

- 令和2年 7月～ 具体的なニーズを調査する。
- 令和2年10月～ 社員への周知、各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるように説明する。

目標2：業務の見直し、応援体制の整備をすることで年次有給休暇の取得日数6日以上を目指し、取得実績のアップを図る。

(対策)

- 令和2年 7月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握。
- 令和2年 8月～ 年間取得管理表により事前に取得日を申請させることで取得状況を周知する。
- 令和2年 12月～ 取得の進まない社員に取得実績を説明し、休日を絡めての取得方法により積極的に取得を促す。